

THÔNG BÁO MỜI THAM DỰ VÀ ĐĂNG KÍ THAM THUẬN HỘI THẢO Phát triển một mô hình đào tạo luân phiên (*dual education*) phù hợp với bối cảnh đại học châu Á-Thái Bình Dương

Giới thiệu

Chuẩn bị hành trang nghề nghiệp và tăng cơ hội việc làm đầu ra cho sinh viên tốt nghiệp là một lĩnh vực được các trường đại học quan tâm, với nhiều dự án và sáng kiến khác nhau triển khai trong cả khu vực châu Á-Thái Bình Dương lẫn trên khắp thế giới. Tuy nhiên, tùy theo bối cảnh cụ thể ở từng quốc gia (về mọi phương diện luật pháp, kinh tế-xã hội, học thuật, v.v.) mà cách làm cụ thể có sự khác biệt nhiều hay ít, dẫn đến tình trạng thiếu vắng những giải pháp đồng bộ và nhất quán trong lĩnh vực này.

Trong các sáng kiến nói trên, **mô hình đào tạo luân phiên** ("*dual education*" trong tiếng Anh và "*formation par alternance*" trong tiếng Pháp) là một hướng tiếp cận mới mẻ, với sự luân phiên xen kẽ nhịp nhàng giữa thời gian đào tạo lí thuyết tại trường đại học và đào tạo thực tiễn tại nơi làm việc. Thông thường, nhịp điệu luân phiên hàng tuần gồm 2-3 ngày học tại trường và thời gian còn lại tại doanh nghiệp. Cũng có nơi áp dụng chế độ luân phiên theo học kì, trong đó mỗi năm gồm các học kì tại trường xen kẽ với ít nhất một học kì tại doanh nghiệp.

Nhiều nước phát triển như Đức, Áo, Pháp, Thụy Sĩ đã phát triển rất thành công mô hình luân phiên đào tạo này trong hệ thống giáo dục và đào tạo quốc gia. Nhiều nước khác, nhất là khu vực Đông Âu và Trung Âu (Hungary, Rumani, Ukraina, v.v.) và cả một số nước châu Á (như Trung Quốc, Hàn Quốc, Ấn Độ, Philippines), cũng đã chú trọng phát triển mô hình đào tạo mới mẻ này, nhằm tạo giúp người học lĩnh hội một cách thuận lợi nhất các kiến thức và kĩ năng nghề nghiệp cần thiết xuyên suốt quá trình đào tạo.

Mặc dù vậy, bên cạnh nhiều lợi ích thì **mô hình đào tạo luân phiên cũng gặp nhiều trở ngại**, đặc biệt là:

- chi phí đào tạo: vì chủ yếu do doanh nghiệp chi trả, rất cần có các chính sách hỗ trợ quốc gia về mặt tài chính hay thông qua các cơ chế trợ cấp, miễn giảm thuế, v.v.;
- nhu cầu cải tiến quy trình quản trị nội bộ: tại cả doanh nghiệp lẫn trường học, thường vấp phải nhiều lực cản hoặc sự phản đối của các thành phần liên quan;
- khả năng tiếp nhận hạn chế của các doanh nghiệp vừa và nhỏ;
- nguy cơ lạm dụng: một số doanh nghiệp có thể biến người học thành nhân công giá rẻ để thay thế cho các vị trí công việc có yêu cầu chuyên môn thấp, vì vậy rất cần những cơ chế kiểm soát chất lượng chặt chẽ và nghiêm ngặt;
- nỗ lực của sinh viên: rất cần thiết để không lơ là, bỏ bê việc học trong quá trình di chuyển luân phiên giữa trường học và doanh nghiệp;
- cách tiếp cận có tính chất "tinh hoa": không phải dễ dàng áp dụng được trong mọi lĩnh vực và đối với mọi đối tượng người học.

Cộng đồng đại học Pháp ngữ tại châu Á-Thái Bình Dương đã quan tâm phát triển các hoạt động tăng cường kết nối doanh nghiệp với trường đại học từ nhiều năm nay. Nhiều sáng kiến, dự án và diễn đàn thảo luận đã được triển khai, kể cả ở các thiết chế hợp tác cấp cao như Ủy ban Định hướng Chiến lược Khu vực (CROS) hay Đại hội toàn thể Hội nghị Hiệu trưởng Pháp ngữ Châu Á-Thái Bình Dương (CONFRASIE), với sự tham gia của đông đảo đại diện các trường đại học, cơ quan hợp tác và tổ chức kinh tế-xã hội.

Các trường đại học Việt Nam đang phải đối diện với những thử thách to lớn trong việc nâng cao năng lực cạnh tranh, đào tạo ra nguồn nhân lực đạt chất lượng theo các chuẩn mực quốc tế, đáp ứng nhu cầu phát triển kinh tế ngày càng tăng cao quốc gia. Trong bối cảnh tăng cường tự chủ đại học nhằm khuyến khích quy

động mọi nguồn lực và sáng kiến cải tiến chất lượng đào tạo phục vụ các mục tiêu tăng trưởng kinh tế-xã hội cả về lượng lẫn về chất, mô hình đào tạo luân phiên là một hướng đi có nhiều triển vọng, để tạo ra sự kết nối bền chặt hơn giữa hai khu vực kinh tế và giáo dục. Đây là nhân tố then chốt giúp xây dựng các chương trình đào tạo hiện đại, thích ứng ở mức cao nhất với yêu cầu của xã hội và thị trường lao động.

Mục tiêu hội thảo

Hội thảo có những mục tiêu chính sau đây:

- Chia sẻ kinh nghiệm thực tiễn nhằm có một cái nhìn toàn diện về hiện trạng hoạt động hợp tác giữa trường đại học và doanh nghiệp thông qua mô hình đào tạo luân phiên (*dual education*), có sự phối hợp xen kẽ chặt chẽ giữa các nội dung học tại trường và học tại doanh nghiệp trong suốt quá trình đào tạo;
- Nhận diện những khó khăn, rào cản chủ yếu hiện nay ảnh hưởng đến khả năng và chất lượng triển khai mô hình đào tạo luân phiên trong các chương trình đào tạo đại học hiện hành;
- Xác định các thách thức cần giải quyết để khuyến khích triển khai và nhân rộng mô hình đào tạo luân phiên theo những cách thức phù hợp và hiệu quả trong mạng lưới các trường thành viên AUF;
- Xác định các lĩnh vực có tiềm năng phát triển nhanh chóng mô hình đào tạo luân phiên;
- Xác định các đối tác kinh tế kỹ thuật hay các nhà tài trợ quốc tế lớn có khả năng hỗ trợ, hậu thuẫn xây dựng một dự án hợp tác quốc tế trong lĩnh vực này.

Đối tượng

Hội thảo dành cho các cán bộ, giảng viên, nhà nghiên cứu của các trường đại học và viện nghiên cứu thành viên AUF tại châu Á-Thái Bình Dương, cũng như mọi đối tác thuộc các doanh nghiệp hay các tổ chức kinh tế-xã hội có quan tâm đến việc **cùng đóng góp phát triển một mô hình đào tạo luân phiên phù hợp với bối cảnh đại học châu Á-Thái Bình Dương**.

Sau hội thảo và tùy theo kết quả đạt được, AUF sẽ bảo lưu quyền mời đối tác và xây dựng một hồ sơ ứng tuyển cho một đợt gọi dự án quốc tế trong lĩnh vực này.

Cách thức tổ chức hội thảo

Hội thảo do AUF và Trường Đại học Kinh tế TP. HCM (UEH) cùng phối hợp tổ chức vào ngày 05/05/2021.

Trong bối cảnh khủng hoảng y tế toàn cầu hiện nay, cuộc hội thảo sẽ được tổ chức theo phương thức hỗn hợp cả tập trung (trực diện) lẫn từ xa (trực tuyến). Với phương thức trực diện, người tham gia sẽ tập trung tại Cơ sở B của UEH, địa chỉ số 279 Nguyễn Tri Phương, Q. 10, TP. HCM. Với phương thức trực tuyến, người tham gia sẽ kết nối từ xa qua ứng dụng Zoom.

Ngôn ngữ chính của hội thảo là tiếng Pháp có phiên dịch song song sang tiếng Anh và ngược lại. Người tham gia nếu muốn phát biểu bằng tiếng mẹ đẻ mà không phải tiếng Anh hay tiếng Pháp thì cần phải chủ động bố trí người hỗ trợ ngôn ngữ cho riêng mình để phiên dịch ra tiếng Pháp hoặc tiếng Anh.

Chương trình hội thảo dự kiến gồm một phiên toàn thể vào buổi sáng (giờ Hà Nội) và ba phiên song song vào buổi chiều, với các chủ đề sau đây:

1. Khung tham chiếu năng lực và khả năng điều chỉnh chương trình đào tạo nhằm đáp ứng tốt hơn nhu cầu của thị trường lao động;
2. Mô hình đào tạo luân phiên và khuôn khổ pháp lý: Cơ hội, thách thức và kinh nghiệm thực tiễn;
3. Hợp tác khu vực và quốc tế trong phát triển mô hình đào tạo luân phiên: Chia sẻ kinh nghiệm thực tiễn từ các doanh nghiệp tư nhân thuộc các khu vực công nghiệp và dịch vụ.

Mọi đại biểu tham gia dù thuộc khu vực đại học hay doanh nghiệp đều có thể đăng kí bài tham luận trong một phiên song song vào buổi chiều. Ban tổ chức sẽ xét duyệt và liên hệ trực tiếp với từng đại biểu có thể luận được chọn để chuẩn bị nội dung chi tiết (xem tiến độ thực hiện bên dưới).

Chương trình chi tiết của hội thảo với tất cả các chủ đề tham luận và diễn giả sẽ được gửi cho các đại biểu được chọn tham dự, trong tuần lễ từ 19 đến 23/04/2021.

Người tham dự từ các tỉnh, thành phố khác tự túc các khoản chi phí công tác của mình: di chuyển (máy bay, xe lửa, xe khách, taxi, v.v.), lưu trú, ăn uống ngoài thời gian sự kiện. UEH có thể giới thiệu chỗ lưu trú với giá ưu đãi tại khách sạn riêng của mình, *UEH Boutique Hotel* (232/6 Võ Thị Sáu, Q. 3, TP. HCM). Ban tổ chức chịu các chi phí tổ chức hai buổi giải lao và một bữa ăn trưa dành cho tất cả các đại biểu được mời tham dự sự kiện.

Tiến độ thực hiện

Ra thông báo mời tham dự và đăng ký tham luận: 29/03/2021

Hạn chót đăng ký tham luận: 12/04/2021

Hạn chót đăng ký tham gia (không có tham luận): 19/04/2021

Gửi thư mời và chương trình chi tiết: từ 20 đến 30/04/2021

Ngày tổ chức: 05/05/2021

Cách thức đăng ký

Mỗi người tham dự cần điền phiếu đăng ký (cá nhân) trực tuyến tại: <https://forms.office.com/r/kGptbYSTRQ>.

Liên hệ

Địa bàn miền Bắc và miền Trung Việt Nam

Bà Nguyễn Thuý Huyền – Phụ trách dự án
BGĐ AUF Châu Á-TBD
Ban dự án
Phòng 302, số 8 Trần Hưng Đạo, Q. Hoàn Kiếm, Hà Nội
ĐT: +84 24 38 247 382 – Snb. : 35
nguyen.thuy.huyen@auf.org

Địa bàn miền Nam Việt Nam và điều phối chung:

TS Nguyễn Tấn Đại – Trưởng đại diện Văn phòng AUF tại TP. HCM
Phòng 4.1, 49 Nguyễn Thị Minh Khai, Q. 1, TP. HCM
ĐT: +84 28 3827 9550 – Snb. : 104
nguyen.tan.dai@auf.org

Địa bàn Campuchia

M. Im Kravong – Trưởng đại diện AUF Campuchia
Văn phòng AUF Cambodge
Học viện Công nghệ Campuchia
Blvd. Confédération de la Russie
12156 Phnom Penh, Cambodge, B.P 2365
ĐT: +855 23 883 135/136
kravong.im@auf.org

Địa bàn Lào

M. Antoine Blomqvist – Trưởng đại diện AUF Lào
Văn phòng AUF Lào
Vientiane, République démocratique populaire lao
ĐT: +856 21 77 18 00
antoine.blomqvist@auf.org

Địa bàn Thái Bình Dương

M. Chandra Maisonnier – Trưởng đại diện AUF Vanuatu
Văn phòng AUF Vanuatu
Avenue Léopold Sédar Senghor, Port-Vila, Vanuatu
ĐT: +678 24 264
chandra.maisonnier@auf.org

Địa bàn khác (Trung Quốc, Hàn Quốc, Mông Cổ, Thái Lan, Indonesia, Nhật Bản)

Bà Phạm Bích Liên – Phụ trách dự án
BGĐ AUF Châu Á-TBD
Ban dự án
Phòng 302, số 8 Trần Hưng Đạo, Q. Hoàn Kiếm, Hà Nội, Việt Nam
ĐT: +84 24 38 247 382 – Ext. : 35
pham.bich.lien@auf.org